

بسم الله الرحمن الرحيم



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جهاز الإشراف والتقييم العلمي
رعة ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي

نموذج تقييم الأداء الوظيفي في مركز وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
والمؤسسات المرتبطة بها للسنة الدراسية (2019 / 2020)

المعلومات العامة

الوزارة / الجامعة / الهيئة : الدائرة / الكلية / المعهد : القسم / الفرع / الشعبة :

الاسم الرباعي :

الشهادة الحاصل عليها : تاريخ الحصول عليها : الجهة المانحة :

الإختصاص العام : الإختصاص الدقيق :

تاريخ أول تعيين في التعليم العالي :

العنوان الوظيفي : المنصب الإداري : تاريخ اشغال المنصب :

البريد الإلكتروني : رقم الموبايل :

نتيجة آخر تقييم أداء حصل عليه : التقدير : التاريخ :

توقيع صاحب العلاقة حول صحة المعلومات اعلاه :

المحور الأول: الاداء الوظيفي :

ت	الفقرات	الحد الاعلى للدرجات	الدرجة المعطاة
1	يلتزم بالمهام والإجراءات الوظيفية	7	
2	متابعة المهام وتوزيع العمل	7	
3	يستخدم برامج الحاسوب بكفاءة	6	
4	امتلاك الخبرة والمعرفة في عمله وكيفية مواجهة أية صعوبات	6	
5	الالتزام بالدوام الرسمي والاستعداد للعمل لساعات اضافية	6	
6	الاشتراك بالدورات التدريبية والتطويرية أو المساهمة في إدارة الدورات (ترقى شهادات الدورات او اوامر المباشرة بالدورة على ان تتضمن	5	
7	المعرفة بنظم العمل وإجراءاته	5	
8	اشترائه في اللجان (دائمية أو مؤقتة) (ترقى اوامر اللجان) (تمنح درجتان لكل لجنة دائمية وتمنح درجة لكل لجنة مؤقتة)	5	
9	يؤدي خدمات مساعدة	5	
10	المتابعة لما يستجد في مجال العمل وتطوير الاداء	5	
11	يؤدي ما يطلب منه برغبة وفقاً للتوقيتات الرسمية المحددة	4	
12	يحتفظ بسجلات جيدة	3	
13	الرغبة في تطوير العمل والاستفادة من خبرات الآخرين	3	
14	تقديم الأفكار والمقترحات (ترقى الأفكار والمقترحات التي تم تقديمها)	3	
	المجموع الكلي	70	
	((الدرجة القصوى للمحور (70) درجة))		كتابة

المحور الثاني: المهارات الشخصية

ت	الفقرات	الحد الاعلى للدرجات	الدرجة المعطاة
1	يملك مهارات الاتصال والتواصل	4	
2	المبادرة والتكيف مع المتغيرات	4	
3	الحرص على كتمان سرية العمل ومتطلباته	4	
4	تقبل التوجيهات والاستعداد لتنفيذها	4	
5	العلاقات والعمل الجماعي (المشاركة الايجابية والتفاعل مع الآخرين)	4	
	المجموع الكلي	20	
	((الدرجة القصوى للمحور (20) درجة))		كتابة

المحور الثالث : التشارات

التشارات

ت	نوع الشكر	العدد	الوزن
1	شكر وتقدير أو تمييز الجهود من معالي الوزير تضاف (5 درجات (ترفق)		
2	شكر وتقدير أو تمييز جهود من وكيل الوزارة ومن بدرجته أو رئيس الجامعة تضاف (3 درجات (ترفق)		
3	شكر وتقدير أو تمييز جهود من مدير عام ومن بدرجته أو مساعد رئيس الجامعة تضاف (مم) درجات (ترفق)		
المجموع الكلي ((الدرجة القصوى (10 درجات))			

المحور الرابع : العقوبات

العقوبات

ت	نوع العقوبة	العدد	الوزن
1	عقوبة لفت النظر (تخصم ثلاث درجات لكل عقوبة) .		
2	عقوبة الإنذار (تخصم خمس درجات لكل عقوبة) .		
3	عقوبة قطع الراتب (تخصم سبع درجات لكل عقوبة) .		
4	عقوبة التوبيخ (تخصم احدى عشر درجة لكل عقوبة) .		
5	عقوبة انقاص الراتب (تخصم ثلاثة عشر درجة لكل عقوبة)		
6	عقوبة تنزيل الدرجة (تخصم خمسة عشر درجة لكل عقوبة) .		
المجموع الكلي			

المحور الخامس : مواطن القوة

مواطن القوة		
الدرجة التي حصل عليها	الحد الاعلى للدرجات	مواطن القوة
	3	مسؤول الشعبة او مسؤول الوحدة
	3	المجموع الكلي (3+) درجات

درجات الاداء الوظيفي	درجات المهارات الشخصية	درجة التشارات	خصوصية العقوبات	مواطن القوة	المجموع الكلي الدرجة النهائية

ممتاز (أكثر من 90)	جيد جداً (80-89)	جيد (70-79)	مقبول (60-69)	ضعيف (أقل من 60)
مقدار التحسن الذي طرأ عليه منذ اخر تقييم				
	جيد	متوسط	ضعيف	

رأي المسؤول المباشر
.....
الاسم :
التوقيع :
التاريخ :
رأي المسؤول الاعلى
.....
الاسم :
التوقيع :
التاريخ :